SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
A Z I E N D A O S P E D A L I E R A
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO
SEDE LEGALE VIALE STRASBURGO N.233 – 90146 PALERMO
Cod. Fisc. e P.I. 05841780827

DETERMINA N. 236 **DEL** 21/06/2018

OGGETTO: SUSSISTENZA BENEFICI **LEGGE 104/92** AL DIPENDENTE SIG. **M. G.** MATRICOLA N. **2366.**

U.O.C. RISORSE UMANE	**U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE**
RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA *Sig.ra Maria Elena Blando* Blando M.Elena **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO** IL COLLABORATORE PROF.LE AMM.VO *(Grazia Valentino)* _____	Autorizzazione spesa N. _____ del _____ CONTO ECONOMICO _____ NULLA OSTA perché conforme alle norme e disposizioni vigenti **IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE** _____

In data _____ nella sede dell'U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo

in forza delle funzioni delegate espressamente attribuite con deliberazione n. 528 del 22/11/2017, immediatamente esecutiva, assistito dal segretario verbalizzante IL COLLABORATORE PROF.LE AMM.VO *(Grazia Valentino)*, adotta la seguente determina:

Copia estratta dall'Albo on line

PREMESSO che il dipendente sig. M. G. matricola n. 2366 è stato autorizzato, con giusta nota n. 0019158/3 del 29/09/2008, a beneficiare dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33 della Legge 104/92, per assistere la genitrice sig.ra G. N. nata a Palermo il 10/01/1925, alla quale è stata riconosciuta la connotazione di ***disabilità grave permanente*** come da verbale rilasciato dalla Commissione Medica per l'Accertamento dell'Invalidità Civile dell'A.U.S.L. di Palermo, nella seduta del 28 febbraio 2008;

PRESO ATTO dell'istanza acquisita agli atti con protocollo n. 5517/3-COMM. del 06/03/2018, con la quale il dipendente sig. M. G. matricola n. 2366 trasmette la documentazione di supporto, ad integrazione della superiore nota, per assistere la suddetta familiare;

RICHIAMATO l'art. 33 della predetta Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATO l'art. 19 della Legge 8/03/2000 n. 53 che, a modifica di quanto previsto dal predetto art. 33, elimina l'obbligo della convivenza, per il soggetto che assiste il portatore di handicap;

PRESO ATTO delle dichiarazioni sottoscritte dall'interessato, di essere l'unico componente familiare in grado di poter accudire la familiare in maniera esclusiva e continuativa, consapevole delle conseguenze penali previste per coloro che rendono dichiarazioni e attestazioni false e mendaci;

RICHIAMATA la Circolare n. 13 del 6 dicembre 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica Legge 4 novembre 2010 n. 183, al punto 7, che recita *"Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, ... con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa"*;

RICHIAMATO l'art. 21, comma 6, del CCNL 94/97 per il personale del Comparto che recita: *"I permessi di cui all'art. 33, commi 2 e 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie;*

ACCERTATO che la richiesta presentata dal dipendente in questione è supportata di tutti i presupposti di fatto e di diritto previsti nella normativa di riferimento sopraindicata;

RITENUTO pertanto, di dover di confermare, al dipendente sig. M. G. matricola n. 2366, la sussistenza dei benefici di cui alla Legge 104/92, ***in continuità dal 29/09/2008;***

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

1. **di accogliere** l'istanza acquisita agli atti con protocollo n. 5517/3-COMM. del 06/03/2018, con la quale il dipendente sig. M. G. matricola n. 2366, trasmette la documentazione volta alla verifica della sussistenza dei benefici Legge 104/92 *(art. 3 comma 3)*, per assistere la

Copia estratta dall'Albo on line

genitrice sig.ra G. N. nata a Palermo il 10/01/1925;

2. **di mantenere** al dipendente sig. M. G. matricola n. 2366, la fruizione dei benefici dei permessi mensili retribuiti previsti dall'art. 33 della Legge 104/92, per assistere la familiare predetta, alla quale è stata riconosciuta la connotazione di ***disabilità grave permanente*** come da verbale rilasciato dalla Commissione Medica per l'Accertamento dell'Invalidità Civile dell'A.U.S.L. di Palermo, nella seduta del 28 febbraio 2008 ***in continuità dal 29/09/2008;***

3. **di dare atto** che il periodo di assenza è retribuito ai sensi dell'art. 21 comma 6 del CCNL 94/97 per il personale del Comparto e dell'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, non riduce le ferie e la tredicesima mensilità ed è valutato ai fini dell'anzianità di servizio;

4. **di dare atto** che, secondo quanto disposto dalla Circolare n. 13 del 6 dicembre 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica Legge 4 novembre 2010 n. 183, al punto 7, *"Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, ... con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa"*;

5. **di trasmettere** la presente determina all'interessato, al Collegio Sindacale, al Commissario ed al Servizio Programmazione e Controllo di Gestione.

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo

Il Segretario Verbalizzante
IL COLLABORATORE PROF.LE AMM.VO
(Grazia Valentino)

Copia estratta dall'Albo on line

Certificazione di Pubblicazione

Il sottoscritto dichiara che la presente determina, copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello ai sensi e per gli effetti della L. R. n. 30/93 art. 53 comma 2) a decorrere dal 24/06/2018 e fino al 08/07/2018.

L'incaricato

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Nora Virga

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art. 53 c. 6 della L. R. n. 30/93 e divenuta

☐ **ESECUTIVA**

decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art.53 c. 6 della L. R. n. 30/93 e divenuta

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

ai sensi della L. R. n. 30/93 art. 53, comma 7

Copia estratta dall'Albo on line