SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
A Z I E N D A O S P E D A L I E R A
OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA - CERVELLO
SEDE LEGALE VIALE STRASBURGO N.143 – 90146 PALERMO
Cod. Fisc. e P.I. 05841780827

DETERMINA N. 248 **DEL** 12/08/2022

OGGETTO: CONCESSIONE BENEFICI LEGGE 104/92, DIPENDENTE N.M. MATRICOLA 1001561.

U.O.C. RISORSE UMANE	**U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE**
RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA Il Coadiutore Amministrativo *Sig.ra Maria Rita Pillitteri* **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO** **Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane** ***Dott.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo***	Autorizzazione spesa N. _____ del _____ CONTO ECONOMICO _____ NULLA OSTA perché conforme alle norme e disposizioni vigenti **IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE** _____

In data _____ nella sede dell'U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo

Il Direttore
dell'U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo

in forza delle funzioni delegate di cui alla deliberazione n. 154 del 28.05.2019, assistito dal segretario verbalizzante _____ adotta la seguente determina:

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
Pagano Antonietta

Copia estratta dall'Albo on line

Il Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane

PRESO ATTO dell'istanza, acquisita agli atti con protocollo n. 17730/3 del 12 luglio 2022, con la quale il dipendente Sig. N.M. matricola n. 1001561, ha chiesto di poter usufruire dei benefici dei tre giorni di permesso mensile retribuito previsto dall'art. 33 della Legge 104/92 per assistere il coniuge Sig.ra C.S. matricola n. 1002160 nata a Palermo il 28.11.1964 – congiuntamente alla stessa;

VISTO il verbale provvisorio dell'INPS di Palermo che in data 24.06.2022 che riconosce la Sig.ra C.S. nata a Palermo il 28.11.1964 **portatore di handicap grave (art. 3, comma 3) fino al 30.06.2023** ai sensi dell'art. 4 della Legge 104 del 05.02.1992;

RICHIAMATO l'art.33 della predetta Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'art. 38, commi 1, 2, 3, del CCNL del Comparto Sanità del 21.05.2018, ove vengono perfezionate le caratteristiche e la modalità di richiesta dei permessi di cui all'art. 33, comma 3, della Legge n. 104 del 5 febbraio 1992, che di seguito testualmente riportiamo:

> *c.1 "Tali permessi **sono utili ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità".***
> *c.2 "Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, **il dipendente**, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, **predispone**, di norma, **una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi**, **da comunicare all'inizio di ogni mese ovvero**, in caso di orario di lavoro articolato in turni, in tempo utile per la predisposizione della turistica per il mese di riferimento".*
> *c.3 "**In caso di necessità ed urgenza**, la comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso".*

RICHIAMATE le disposizioni contenute nell'art. 64 comma 3 lett. a e lett. e del CCNL del Comparto Sanità del 21.05.2018, che nell'ambito degli obblighi del dipendente prevedono:

> *c.3a "**Il dipendente è tenuto** a garantire la migliore qualità del servizio, **collaborando con diligenza, osservando le norme del presente contratto**, le disposizioni per l'esecuzione e la disciplina del lavoro impartite dall'Azienda ....."; *
> *c.3e "**Rispettare l'orario di lavoro**, adempiere alle formalità previste per la rilevazione delle presenze **e non assentarsi dal luogo di lavoro senza l'autorizzazione** del dirigente o del responsabile preposto";*
> *, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso".*

RICHIAMATI:

- la Legge n. 53 del 08/03/2000 all'art. 19;
- la Legge n. 183/2010 all'art. 24 commi 3 e 7-bis;
- il D. Lgs. n. 119 del 18/07/2011 all'art. 6 comma 3-bis;

PRESO ATTO delle dichiarazioni sottoscritte dall'interessata e dai suoi familiari, consapevole delle conseguenze penali previste per coloro che rendono dichiarazioni e attestazioni false e mendaci, di essere il beneficiario di detti permessi unitamente al disabile Sig.ra C.S. matricola n. 1002160 - la quale né beneficia per sé stessa;

Copia estratta dall'Albo on line

PRECISATO che nell'ipotesi in cui, in esito al procedimento di accertamento, la Commissione Medica non riconosca la condizione di disabilità grave, le assenze eventualmente effettuate, in via provvisoria, a titolo di permessi ex legge n.104/92, dovranno essere restituite a questa A.O.O.R. dal giorno successivo alla visita;

ACCERTATO che la richiesta presentata dal dipendente in questione è supportata di tutti i presupposti di fatto e di diritto previsti nella normativa di riferimento sopraindicata;

PRECISATO altresì, che per quanto non espressamente riportato nella presente determina si rimanda il dipendente al CCNL del Comparto Sanità del 21.05.2018 e alla vigenti Leggi in materia;

RITENUTO pertanto, di dover concedere i benefici dei tre giorni di permesso mensile retribuito previsti dall'art. 33 della Legge n. 104/92 al dipendente Sig. N.M. matricola n.1001561, per assistere il coniuge Sig.ra C.S. nata a Palermo il 28.11.1964 con matricola n. 1002160 - con decorrenza agosto 2022;

DETERMINA

per le superiori motivazioni che qui si intendono tutte riportate e trascritte:

1. **di concedere** il beneficio di Legge di cui all'istanza, acquisita agli atti con protocollo n. 17730/3 del 12 luglio 2022, con la quale il dipendente Sig. N.M. matricola n. 1001561, ha chiesto di potere fruire dei tre giorni di permesso mensile retribuito previsto dall'art. 33 della Legge n. 104/92, per assistere il coniuge Sig.ra C.S. nata a Palermo il 28.11.1964 con matricola n. 1002160 riconosciuta **portatore di Handicap grave (art. 3, comma 3) fino al 30.06.2023** con verbale provvisorio dell'INPS di Palermo del 24.06.2022 - con decorrenza agosto 2022;

2. **dare atto** che il periodo di assenza è retribuito, ai sensi dell'art. 38 comma 1 del CCNL 2016/2018 per il personale del Comparto e dell'art. 33 comma 3 della Legge 104/92, non riduce le ferie e la tredicesima mensilità ed è valutato ai fini dell'anzianità di servizio;

3. **di dare atto** che ai fini della fruizione del beneficio, di cui al presente provvedimento, il dipendente dovrà uniformarsi a quanto disposto dal CCNL del Comparto Sanità del 21.05.2018:

   all'art. 38 *(comma 2) Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa,* ***il dipendente****, che fruisce dei permessi di cui al comma 1,* ***predispone****, di norma,* ***una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'inizio di ogni mese ovvero****, in caso di orario di lavoro articolato in turni, in tempo utile per la predisposizione della turistica per il mese di riferimento.*

   (comma 3) ***In caso di necessità ed urgenza****, la comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il lavoratore utilizza il permesso.*

Copia estratta dall'Albo on line

all'art. 64 *(comma 3a)* "***il dipendente è tenuto*** *a garantire la migliore qualità del servizio,* ***collaborando con diligenza, osservando le norme del presente contratto****, le disposizioni per l'esecuzione e la disciplina del lavoro impartite dall'Azienda ....."*
*(comma 3e) "****rispettare l'orario di lavoro****, adempiere alle formalità previste per la rilevazione delle presenze* ***e non assentarsi dal luogo di lavoro senza l'autorizzazione*** *del dirigente o del responsabile preposto";*

4. **di precisare** che qualsiasi variazione e/o modifica rispetto a quanto dichiarato in sede di richiesta datata 08.07.2022, è fatto obbligo alla S.V. di comunicare le eventuali variazioni che comportino la cessazione del diritto in questione entro 5 gg. a questa U.O.C. Risorse Umane;

5. **di precisare** che nell'ipotesi in cui, in esito al procedimento di accertamento, la Commissione Medica non riconosca la condizione di disabilità grave, le assenze eventualmente effettuate, in via provvisoria, a titolo di permessi ex legge n.104/92, dovranno essere restituite a questa A.O.O.R. dal giorno successivo alla visita;

6. **di precisare altresì** che per quanto non espressamente riportato nella presente determina si rimanda il dipendente al CCNL di riferimento dell'area del Comparto Sanità e alle vigenti Leggi in materia;

7. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi e per gli effetti della L. R. n. 30 del 3.11.1993 "*Gestione e pubblicità degli atti*" pubblicata sulla GURS n. 54/93 all'art 53 comma 7, al fine di consentire all'Azienda gli opportuni adempimenti conseguenti, nonché in ottemperanza alle direttive emanate dall'Assessorato alla Salute;

8. **di trasmettere** la presente determina all'interessatO Sig. N.M. matricola n. 1001561, al Collegio Sindacale, al Direttore Generale ed al Servizio Programmazione e Controllo di Gestione.

Il Direttore
dell'U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa Maria Rosa Gabriella Sanfilippo

ASSISTENTE AMMINISTRATIVA
Il Segretario Verbalizzante
Pagano Antonietta

Copia estratta dall'Albo on line

Copia estratta dall'Albo on line

Certificazione di Pubblicazione

Il sottoscritto dichiara che la presente determina, copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello ai sensi e per gli effetti della Legge Regionale n. 30/93 art. 53 comma 2) a decorrere dal 14/08/2022 e fino al 28/08/2022 .

L'incaricato

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Loredana Di Salvo

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art.53 c. 6 della Legge Regionale n. 30/93 e divenuta

☐ **ESECUTIVA**

decorso il termine di giorni 10 dalla data di pubblicazione

Determina non soggetta al controllo preventivo ai sensi dell'art.53 c. 6 L. R. n. 30/93 e divenuta

☐ **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

ai sensi L. R. n. 30/93 art. 53, comma 7

Copia estratta dall'Albo on line